

Categoria profissional: OPERADOR DE MICRO

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4121-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.302,66
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPER DE MICRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			1.302,66
B	Adicional Periculosidade			0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%		0,00
D	Adicional Noturno			0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DO MÓDULO 1				1302,66

1224,50

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	118,41
B	Abono de Férias	3,01%	39,21
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,10%	157,62

118,41

39,21

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	260,53
B	Salário Educação	2,50%	32,57
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	13,03
D	SESC ou SESI	1,50%	19,54
E	SENAI - SENAC	1,00%	13,03
F	SEBRAE	0,60%	7,82
G	INCRA	0,20%	2,61
H	FGTS	8,00%	104,21
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	453,32

32,57

19,54

13,03

13,03

7,82

2,61

104,21

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	80,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	64,87
D	seguro de vida	-	8,44
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			459,13

80,24

305,58

0,00

8,44

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	157,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	453,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	459,13
TOTAL DO MÓDULO 2		1070,07

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%		5,47	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%		0,44	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,22%		54,97	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%		25,27	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%		8,79	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,78%		10,16	
TOTAL DO MÓDULO 3				8,06%	105,11

5,47

0,44

54,97

25,27

8,79

10,16

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,09%	118,41
B	Ausências Legais	0,28%	3,65
C	Licença Paternidade	0,02%	0,26
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	4,30
E	Afastamento Maternidade	0,61%	7,95
F	Ausência por doença	0,56%	7,29
G		0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		10,89%	141,85

118,41

3,65

0,26

4,30

7,95

7,29

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	0,00
---------------------	-------	------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	141,85
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		141,85

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes	47,29
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		47,29

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	13,33
B	Lucro	1,39%	37,26
C TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	19,33
C.2	COFINS	3,0%	89,24
C.3	ISS	5%	148,74
TOTAL DO MÓDULO 6		10,54%	307,90

a) Tributos % = To =	8,65%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2717,57
c) Po / (1 - To) = P1 =	2974,90
Valor dos Tributos = P1 - Po	257,32

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1302,66
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1070,07
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	105,11
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	141,85
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	47,29
Subtotal (A + B + C + D + E)		2666,98
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	307,90
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2974,88

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ▶	2.131,25
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2974,88 757,11
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS 1 + 2 =	2.888,36
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ▶	2.974,88
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ▶	4 - 3 86,52
DEMAIS CUSTOS 169,75	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.

Saldo da exequibilidade após diligência = R\$ 86,52 – 169,75 = - R\$ 83,23